

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Ikgadējā atvaļinājuma nauda	Saskaņā ar vidējās izpeļņas aprēķinu	Saskaņā ar Darba likuma 75.pantu
2	Mācību atvaļinājums	Līdz 100% no mēneša darba algas	Saskaņā ar Darba likuma 157.pantu
3	Papildus atvaļinājums	Saskaņā ar vidējās izpeļņas aprēķinu	Saskaņā ar Darba likuma 75.pantu
4	Lojalitātes brīvdienas, saglabājot darba algu	3 vai 5 dienas	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
5	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros, saskaņā ar iepirkuma rezultātiem	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
6	Nelaimes gadījumu apdrošināšana	9 euro vienā apdrošināšanas gadā	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
7	Slimības nauda	Saskaņā ar likumā noteikto kārtību	Saskaņā ar likumu "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu" un Darba likumu
8	Pabalsts sakarā ar laulībām	600 euro	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
9	Pabalsts darbiniekam, sakarā ar bērna skolas gaitu uzsākšanu	110 – 220 euro	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
10	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā	Darbinieka viena mēneša darba alga	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
11	Pabalsts 1.pakāpes radnieka nāves gadījumā	300 euro	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
12	Pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu	1150 euro	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"

13	Pabalsts neparedzētos, īpašos gadījumos (materiālas grūtības no darbinieka neatkarīgu un iepriekš neparedzamu ārkārtas apstākļu dēļ (piemēram, nelaimes gadījums, citu personu prettiesiska darbība, dabas stihija u.tml.)).	Līdz 10 valstī noteiktajām minimālajām darba algām	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
14	Atpūtas diena pēc asins nodošanas ārstniecības iestādē	Atbilstoši darba algai	Saskaņā ar Darba likuma 75.pantu
15	Izdevumi par mācībām izglītības līmeņa paaugstināšanai un kvalifikācijas paaugstināšanu	Nepārsniedzot 500 euro mēnesī	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 67.pantu
2	Piemaksa par virsstundu darbu	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu
3	Piemaksa par darbu svētku dienās	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Saskaņā ar Darba likuma 68.pantu
4	Par īpaši labiem darba rezultātiem vai par papildus veiktu darbu (tajā skaitā, preventīvu rīcību, kas novērsusi zaudējumus, pretlikumīgu nodarījumu novēršanu, pretkorupcijas pasākumu īstenošanu u.tml.), kas ir veicinājis CSDD mērķu sasniegšanu vai tā tēla popularizēšanu	Līdz 4 mēnešalgām kalendārajā gadā	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
5	Naudas balva darbinieka dzīves vai darba nozīmīgos notikumos	Līdz 4 valstī noteiktajām minimālajām algām	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"
6	Algas mainīgā daļa	Mainīgās daļas apmērs nevar pārsniegt 150% no vidējā mēneša atalgojuma fonda gadā	Saskaņā ar CSDD noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības noteikumi" un iekšējiem noteikumiem "CSDD darbinieku atlīdzības un materiālās stimulēšanas kārtība"