

Valdes un padomes atalgojuma politika

Valdes un padomes locekļu atalgojumu nosaka Latvijas Republikas tiesību akti – Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums un Ministru kabineta noteikumi Nr. 791 “Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu atbilstoši kapitālsabiedrības lielumu raksturojošiem rādītājiem, valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru”.

Valdes un padomes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības apmērs ir piesaistīts Latvijas Republikas Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētajam valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēram, tam piemērojot koeficientu, kas noteikts atbilstoši kapitālsabiedrības iedalījumam. CSDD klasificējama kā liela kapitālsabiedrība pēc kapitālsabiedrību raksturojošiem kritērijiem (darbinieku skaits un finanšu rādītāji), kur valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības noteikšanai maksimālais mēneša atlīdzībai piemērojamais koeficients ir 10 un padomes priekšsēdētājam ir 3.

Nosakot mēneša atlīdzības apmēru tiek ņemti vērā normatīvajos aktos noteiktie kritēriji, tajā skaitā, kapitālsabiedrības vidējā termiņa stratēģijā definētie mērķi un sasniedzamie rezultāti, pienākumu apjoms, sarežģītība, pārvaldāmie riski, kapitālsabiedrības rīcībā esošie atlīdzības izmaksai pieejamie finanšu līdzekļi.

Kapitālsabiedrības valdes loceklim par valdes locekļa pienākumu izpildi kapitālsabiedrībā nosaka mēneša atlīdzību līdz 90 procentiem no valdes priekšsēdētāja mēneša atlīdzības. Valdes locekļa mēneša atlīdzību nosaka uz visu valdes locekļa pilnvaru termiņu ar tiesībām to pārskatīt reizi gadā.

Valdes loceklim var izmaksāt prēmiju reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas. Prēmija nedrīkst pārsniegt kapitālsabiedrības valdes locekļa divu mēnešu atlīdzības apmēru. Prēmijas noteikšanā ņem vērā kapitālsabiedrības darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā, vidēja termiņa darbības stratēģijas izpildi un kapitālsabiedrības, kā arī valdes locekļa, darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā.

Padomes locekļiem prēmijas netiek izmaksātas.

Ar sabiedrības valdes locekli slēdz pilnvarojuma līgumu par valdes locekļa pienākumu izpildi, kur saskaņā ar normatīvajiem aktiem valdes loceklim var pielīgt apdrošināšanu un atsaukšanas pabalstu. CSDD pilnvarojuma līguma nosacījumi paredz veselības un civiltiesiskās atbildības apdrošināšanu, kā arī iespēju saņemt vienreizēju atsaukšanas pabalstu trīs valdes loceklim noteikto mēneša atlīdzību apmērā gadījumā, ja valdes loceklis tiek atsaukts no pilnvaru pildīšanas pirms termiņa beigām un ja tā nav pamatota ar valdes locekļa vainojamu rīcību pilnvarojuma līguma, normatīvo aktu vai tiesisku akcionāru sapulces lēmumu neizpildē vai pārkāpšanā.