

## **Informācija par VAS “Ceļu satiksmes drošības direkcija” valdes locekļa amata kandidātu atlases procesa rezultātiem**

Atklāto konkursu uz vakanto VAS “Ceļu satiksmes drošības direkcija” (turpmāk CSDD) valdes locekļa amatu organizēja ar CSDD padomes 2020.gada 9.jūlija sēdes lēmumu Nr.1 (Protokols Nr.8) (ar grozījumu, kas izdarīts ar CSDD padomes 2020. gada 12.oktobra sēdes lēmumu Nr. 1 (protokols Nr.12)) izveidotā nominācijas komisija šādā sastāvā:

- Juris Bērziņš – komisijas vadītājs – CSDD padomes priekšsēdētājs;
- Andris Ķēniņš – komisijas loceklis CSDD padomes loceklis;
- Kristiāns Godiņš – komisijas loceklis – CSDD padomes loceklis;
- Ilze Puķīte – komisijas locekle – Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas konsultante;
- Līga Meņģelšone – komisijas locekle, neatkarīgā eksperte - Latvijas Darba devēju konfederācijas ģenerāldirektore;
- Laura Keršule – komisijas locekle, neatkarīgā eksperte – Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta pilnvarota persona-SIA “Latvijas Mobilais Telefons” viceprezidente administratīvi juridiskajos jautājumos un valdes locekle.

Nominācijas procesa nodrošināšanai tika piesaistīts personāla atlases konsultants SIA “Fontes Vadības konsultācijas” (turpmāk - atlases konsultants).

Atklāts konkurss uz CSDD vakanto valdes locekļa amatu tika izsludināts š.g. 31.jūlijā CSDD, Satiksmes ministrijas, Pārresoru koordinācijas centra un Nodarbinātības valsts aģentūras mājas lapā ar pieteikšanās termiņu līdz š.g. 23.augustam.

Konkursā tika meklēts valdes locekļa amata kandidāts risku pārvaldības, finanšu vadības un informācijas tehnoloģiju jomas jautājumos. Kopumā uz vakanto CSDD valdes locekļa amata vietu pieteikumus iesniedza 33 kandidāti.

Kandidāti CSDD valdes locekļa amatam tika vērtēti 3 (trīs) kārtās un nominācijas komisija tos novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2020.gada 30.jūlijā sēdē apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.

Konkursa pirmajā kārtā, ievērojot piesaistītā atlases konsultanta izvērtējumu, nominācijas komisija vērtēja kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām (izglītība, darba un profesionālā pieredze, valodu prasme), pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem dokumentiem. Veicot kandidātu novērtējumu, nominācijas komisija konkursa otrajai kārtai izvirzīja 9 kandidātus, kuri saņēma lielāko punktu skaitu.

Konkursa otrajā kārtā daļēji strukturētā intervijā, atlases konsultants izvērtēja kandidātu darba un profesionālo pieredzi, spējas, prasmes, zināšanas, piemērotību un motivāciju saskaņā ar nominācijas komisijas izvirzītajiem kritērijiem. Intervijas laikā atlases konsultants izvērtēja kandidātu svešvalodu zināšanas. Tā pat testa viedā atlases konsultants veica kandidātu analītisko, biznesa un stratēģiskās domāšanas spēju un kandidāta komandas vadītprasmes spēju izvērtēšanu. Nominācijas komisija, saņemot atlases konsultanta iesniegto izvērtējumu, sniedza savu vērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un konkursa trešajai kārtai izvirzīja 3 kandidātus, kuri pirmajās divās kārtās saņēma lielāko punktu skaitu.

Konkursa trešajā kārtā atlases konsultants veica kandidātu padziļinātu kompetenču novērtēšanu, kā arī ieguva atsauksmes par kandidātiem. Tika vērtētas tādas kompetences kā

orientācija uz attīstību, stratēģiskais redzējums, pārmaiņu vadīšana, lēmuma pieņemšana un atbildība un dizaina domāšana. Atlases konsultanta izmantotas kompetenču novērtēšanas metodes var skatīt zemāk norādītajā tabulā.

Metodes Kompetences	OPQ 32i Personības tests	Situācijas simulācijas uzdevums par uzņēmumu	Situācijas simulācijas uzdevums- dialogs ar padoto	Kompetenču intervija	Analītiskie spēju testi	Atsauksmes
Orientācija uz attīstību	√			√		√
Stratēģiskais redzējums	√	√	√	√	√	√
Pārmaiņu vadīšana	√	√	√	√		√
Lēmumu pieņemšana un atbildība	√	√	√	√	√	√
Dizaina domāšana	√	√		√		√

Nominācijas komisija saņemot atlases konsultanta izvērtējumu par kandidātu kompetenču novērtēšanas rezultātiem, sniedza savu vērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām. Tā pat kandidāti prezentācijas veidā sniedza nominācijas komisijai savu redzējumu par tēmu “Redzējums par CSDD attīstības virzieniem tuvākajos 3 gados. Izaicinājumi un iespējas”, sniedzot ieskatu svarīgākajās CSDD prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai, kā arī sniedza atbildes uz nominācijas komisijas jautājumiem.

Apkopojot konkursa trīs kārtu kandidātu vērtējumus, nominācijas komisija pieņēma lēmumu ieteikt VAS “Ceļu satiksmes drošības direkcija” padomei virzīt prioritārā secībā no iegūtā punktu skaita divus kandidātus, kā prioritāro nosakot kandidātu, kurš ieguvis lielāko punktu skaitu visās atlases kārtās.

Nominācijas komisija beidza savu darbu brīdī, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums CSDD padomei.